



COMUNE DI SINISCOLA

Provincia di Nuoro

PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2019-2021

Approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 10.06.2019

INDICE

1. Presentazione..... pag. 3
2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini..... pag. 5
3. Identità del Comune di Siniscola e contesto di riferimento pag.11
4. L'albero delle performance pag.14

Allegati: schede tecniche contenenti gli obiettivi della performance assegnati al Segretario e alla struttura per l'anno 2019

1. Presentazione

Il Piano della performance del Comune di Siniscola è adottato ai sensi dell'art. 10, comma 2, lett. b) del d.lgs. 150/2009, sulla base delle indicazioni fornite dalla C.I.V.I.T. (Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche) con le deliberazioni n. 112/2010, n. 1/2012 e n. 6/2013, ora divenuta ANAC (Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche).

Si tratta di uno strumento programmatico finalizzato ad assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità della rappresentazione delle *performance* degli organi di gestione dell'Ente.

In un'ottica di innalzamento dei livelli di trasparenza, il Piano intende, inoltre, individuare ed incorporare le attese dei portatori di interesse (cc.dd. *stakeholder*) e consentire ai cittadini una più efficace verifica degli obiettivi dell'Amministrazione.

Su questi ultimi, riferiti al triennio 2019-2021, si baserà il monitoraggio, la misurazione e valutazione della *performance* (comportamenti/risultati) individuale e organizzativa dell'ente.

Gli obiettivi assegnati dall'Amministrazione all'apparato amministrativo sono improntati al miglioramento dei servizi resi alla comunità e ai portatori di interessi, imprimendo sempre maggiore efficacia ed efficienza all'azione amministrativa del Comune, in attuazione del proprio Programma di mandato e del Documento Unico di Programmazione 2019-2021.

Il Piano della *Performance* vuole essere uno strumento finalizzato ad agevolare i cittadini ad interagire con l'amministrazione, nonché a contribuire ad accrescere la fiducia verso l'istituzione locale e stimolare una partecipazione orientata a sviluppare in modo sostenibile il nostro territorio.

Questo strumento deriva da un processo interattivo, che vede coinvolti tutti gli attori dell'Ente, secondo un criterio misto che contempera l'approccio *bottom up* con quello *top down*, rispecchiando in tal modo l'impulso reciproco che promana dall'azione sinergica degli Organi politici di indirizzo e dei Responsabili d'Area a cui è demandata la gestione, sotto il coordinamento del Segretario comunale.

Da questo processo scaturisce l'analisi del contesto interno ed esterno e la definizione degli obiettivi assegnati a ciascun settore dell'apparato organizzativo dell'Ente.

La struttura e il contenuto del Piano riflettono le sopraccitate indicazioni fornite in merito dalla CIVIT, sebbene con gli adattamenti correlati alle peculiarità dell'Ente e del territorio.

In particolare, il Piano è articolato nelle seguenti macro categorie:

- a) Sintesi delle informazioni di maggiore interesse per i cittadini e per gli stakeholder esterni;
- b) Identità del Comune di Siniscola e contesto di riferimento;
- c) Gli obiettivi dell'Amministrazione.

L'attuazione del Piano della *performance* è demandata alla struttura organizzativa dell'Ente, che in un'ottica di collaborazione attiva è chiamata a cogliere le sfide che l'Amministrazione si appresta ad affrontare, in un contesto caratterizzato da pesanti ristrettezze finanziarie.

2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini

In questa sezione sono esposti i principali elementi del Piano che sono di interesse immediato per i cittadini e gli altri *stakeholder* esterni. A tal fine, vengono sinteticamente riportate le informazioni relative al ruolo svolto dal Comune, alle aree di intervento e ai risultati attesi, nonché alle modalità operative di perseguimento dei risultati auspicati.

2.1 Chi siamo

Il Comune di Siniscola, come tutti gli Enti locali, secondo quanto previsto dalla Costituzione, è dotato di una propria autonomia normativa e finanziaria, rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi, ne promuove e ne coordina lo sviluppo.

Il Comune è composto dagli Organi di indirizzo politico-amministrativo (Consiglio comunale, Sindaco e Giunta comunale) e dagli Organi di gestione (Uffici e servizi coordinati dai rispettivi Responsabili d'Area).

Il Consiglio comunale di Siniscola è composto da 16 consiglieri e dal Sindaco.

Il Consiglio è l'organo di indirizzo e di controllo politico e amministrativo dell'Ente ed ha competenza limitatamente ai seguenti ambiti:

- l'ordinamento comunale: tra cui lo Statuto e le sue variazioni, i regolamenti e gli altri atti a carattere normativo;
- il quadro istituzionale dell'Ente comprendente: la convalida degli eletti, l'elezione del Presidente del Consiglio comunale, l'approvazione delle "linee programmatiche di mandato" del Comune, l'elezione delle commissioni e degli altri organi attribuiti dalla legge e dallo Statuto espressamente al Consiglio;
- i criteri generali per l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi pubblici, di competenza della Giunta;
- il Documento unico di programmazione, la pianificazione finanziaria annuale e pluriennale, i bilanci, i programmi di opere pubbliche, i programmi e gli investimenti in conto capitale, gli atti che incidono sulla consistenza del patrimonio immobiliare dell'Ente e gli atti di indirizzo per la sua utilizzazione e gestione; gli atti di pianificazione generale del territorio, di programmazione attuativa, di indirizzo sui criteri per la elaborazione e l'approvazione dei piani particolareggiati, di recupero e di lottizzazione;
- gli indirizzi sulla gestione delle Istituzioni, delle Aziende speciali, nonché degli organismi sovvenzionati o sottoposti a vigilanza del Comune;
- gli indirizzi particolari per la nomina e la designazione dei rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende ed Istituzioni;
- gli indirizzi sulla base dei quali il Sindaco coordina e riorganizza gli orari degli esercizi comunali e dei pubblici esercizi e dei servizi pubblici.

Il **Sindaco** è l'organo responsabile dell'amministrazione del Comune, rappresenta l'ente, convoca e presiede la giunta, nonché il consiglio quando non è previsto il Presidente del consiglio e sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti. In caso di emergenze sanitarie o di igiene pubblica a carattere esclusivamente locale adotta le ordinanze contingibili ed urgenti, quale rappresentante della comunità locale.

Il Sindaco, altresì, coordina e riorganizza, sulla base degli indirizzi espressi dal consiglio comunale e nell'ambito dei criteri eventualmente indicati dalla regione, gli orari degli esercizi commerciali, dei pubblici esercizi e dei servizi pubblici, nonché, d'intesa con i responsabili territorialmente competenti delle amministrazioni interessate, gli orari di apertura al pubblico degli uffici pubblici localizzati nel territorio, al fine di armonizzare l'espletamento dei servizi con le esigenze complessive e generali degli utenti. Sulla base degli indirizzi stabiliti dal consiglio, il Sindaco provvede alla nomina, alla designazione e alla revoca dei rappresentanti del Comune e della Provincia presso enti, aziende ed istituzioni.

Il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi e quelli di collaborazione esterna nel rispetto della normativa vigente, nonché dello statuto e regolamenti comunali.

Nella veste di ufficiale del Governo, sovrintende:

- a) alla tenuta dei registri di stato civile e di popolazione ed agli adempimenti demandatigli dalle leggi in materia elettorale, di leva militare e di statistica;
- b) alla emanazione degli atti che gli sono attribuiti dalle leggi e dai regolamenti in materia di ordine e di sicurezza pubblica;
- c) allo svolgimento, in materia di pubblica sicurezza e di polizia giudiziaria, delle funzioni affidategli dalla legge;
- d) alla vigilanza su tutto quanto possa interessare la sicurezza e l'ordine pubblico, informandone il prefetto. In caso di assenza o impedimento il Sindaco è sostituito dal Vice-Sindaco, che esercita le sopra citate funzioni.

La Giunta comunale del Comune di Siniscola è attualmente composta dal Sindaco, che la presiede e da 5 Assessori, uno dei quali ricopre, altresì, il ruolo di Vice-Sindaco.

La Giunta è l'organo esecutivo dell'Ente chiamato ad esercitare le seguenti funzioni fondamentali:

- Adottare tutti gli atti idonei al raggiungimento degli obiettivi e delle finalità dell'ente nel quadro degli indirizzi politici e amministrativi generali ed in attuazione degli atti fondamentali approvati dal consiglio comunale, salvo quelli espressamente attribuiti ad altri organi.
- Esamina collegialmente gli argomenti da proporre al consiglio comunale.
- Determina i criteri e le modalità di attuazione dell'azione amministrativa per la realizzazione degli obiettivi e dei programmi del comune, nel rispetto degli indirizzi generali di governo approvati dal consiglio.
- Adotta tutti gli atti di amministrazione, nonché tutte le deliberazioni che non rientrano nella competenza degli altri organi comunali, del Segretario comunale e dei Responsabili dei servizi, ai sensi della legge, dello statuto e dei regolamenti.
- Svolge le attribuzioni di propria competenza con provvedimenti deliberativi con cui specifica il fine e gli obiettivi perseguiti, i mezzi idonei ed i criteri cui devono attenersi gli uffici nell'esercizio delle proprie competenze esecutive e di gestione loro attribuite dalla legge statale e regionale, nonché dallo statuto.
- In particolare, la Giunta nell'esercizio delle sue competenze esecutive e di governo svolge le seguenti attività:

a) riferisce annualmente al consiglio sulla propria attività e sull'esecuzione dei programmi, attua gli indirizzi generali e svolge attività di impulso nei confronti dello stesso;

b) propone gli atti di competenza del consiglio;

c) approva i progetti definitivi ed esecutivi di opere pubbliche;

d) svolge attività di iniziativa, impulso o raccordo con gli organi di partecipazione;

e) dispone la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e attribuisce vantaggi economici di qualunque genere quando i criteri per l'assegnazione e la determinazione della misura dell'intervento non siano stabiliti in modo vincolante dal relativo regolamento;

f) dispone l'accettazione od il rifiuto di lasciti e donazioni;

g) approva le tariffe per la fruizione di beni e servizi, sulla base dei criteri generali stabiliti dal consiglio;

h) fissa la data di convocazione dei comizi per i referendum comunali e costituisce l'ufficio comunale per le elezioni;

i) esercita funzioni rientranti nella propria competenza, delegate al comune dallo stato o dalla regione;

l) approva gli accordi di contrattazione decentrata; n) approva il regolamento relativo all'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- m) definisce la dotazione organica del personale e le relative variazioni;
- n) vigila sugli enti, aziende ed istituzioni dipendenti o controllati dal comune;
- o) adotta il Piano triennale delle opere pubbliche;
- p) approva il Piano triennale del fabbisogno del personale;
- q) approva il Piano triennale delle azioni positive;
- r) approva il Piano triennale delle Performance;
- s) approva il Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
- t) approva il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;

La struttura organizzativa del Comune di Siniscola si articola in Aree, coordinate dai Responsabili incaricati dal Sindaco.

Ad essi, con il supporto del personale assegnato, spetta l'attuazione delle scelte elaborate in sede di programmazione ed il perseguimento degli obiettivi individuati dagli organi politici.

Ciascuna Area è a sua volta articolata in servizi e in uffici.

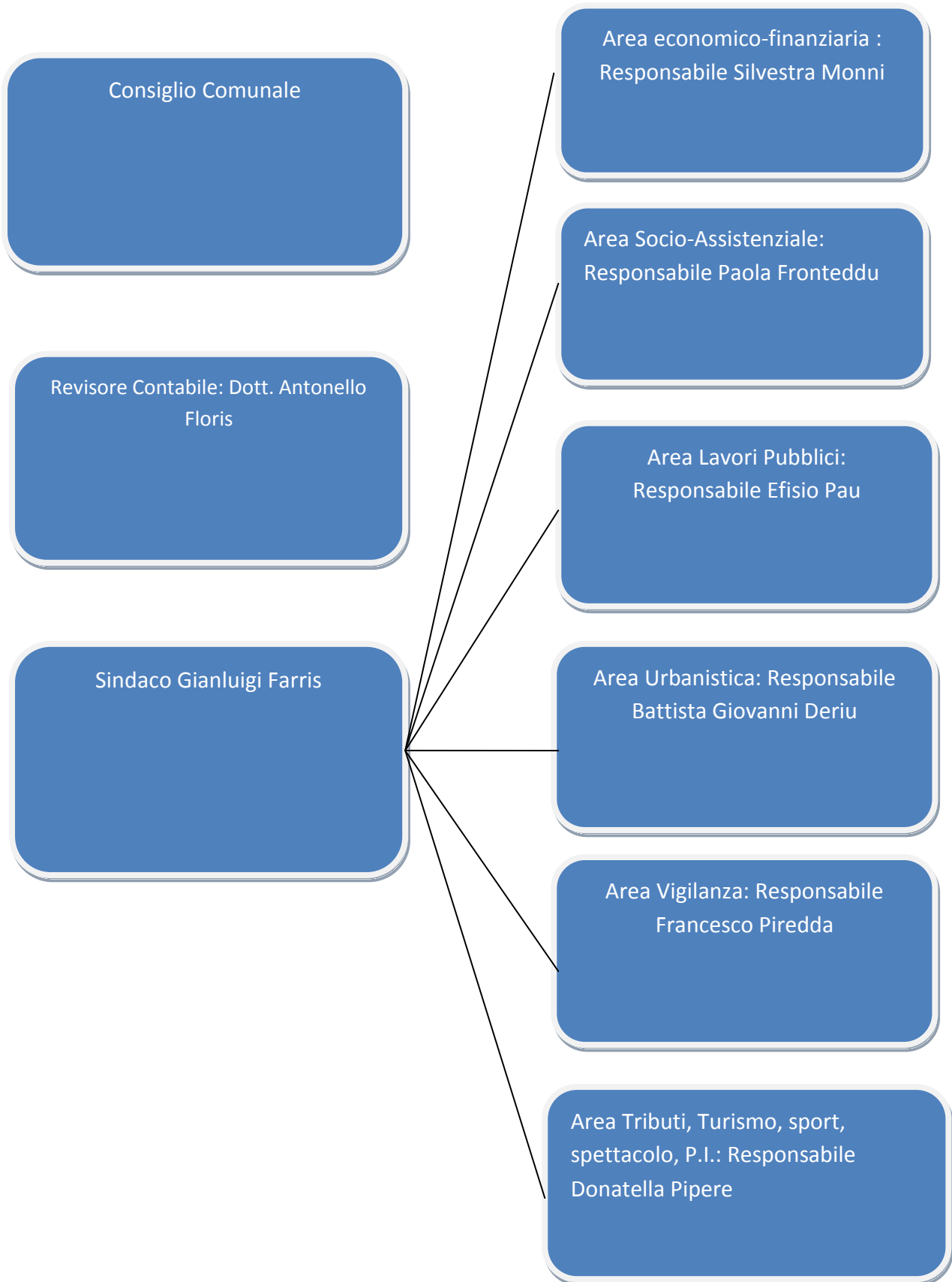
STRUTTURA

Vice Segretario
Dott.ssa Donatella
Pipere

Segretario: Dott.ssa
Anna Bonu

Giunta Comunale Ass. Paola Pipere,
Angela Bulla, Paola Fadda, Marco
Fadda, Antonio Bellu

Area Amministrativa:
Responsabile Gianfranco Bellu



2.2 Cosa facciamo

Al Comune spetta la cura degli interessi della Comunità insediata sul proprio territorio con riferimento a tre settori organici: servizi alla persona e alla cittadinanza, assetto ed utilizzo del territorio, sviluppo economico.

In particolare il Comune di Siniscola, organizza ed eroga i servizi pubblici di interesse generale in ambito comunale, quali:

- Servizi scolastici (trasporto, refezione, assistenza didattica ai portatori di handicap, promozione di attività extradidattiche);
- Servizi demografici (stato civile, anagrafe, leva);
- Servizio elettorale;
- Servizio statistico;
- Servizi di assistenza sociale (assistenza agli anziani e ai portatori di handicap, contrasto delle povertà estreme, assistenza ai cittadini affetti da particolari patologie, tutela dei minori...);
- Viabilità (costruzione, manutenzione e pulizia delle strade, regolamentazione del traffico);
- Servizi di vigilanza e controllo del territorio;
- Servizi sportivi (costruzione, manutenzione e gestione degli impianti sportivi, promozione delle attività sportive);
- Servizi culturali (organizzazione e promozione di manifestazioni ed eventi culturali, gestione delle biblioteche comunali);
- Servizi turistici (attività informativa e divulgativa mediante l'ufficio turistico, organizzazione di eventi di richiamo turistico);
- Servizi cimiteriali;
- Servizio di prevenzione e contrasto del randagismo;

Inoltre, il Comune:

- Espleta funzioni in materia di gestione finanziaria e riscossione dei tributi locali;
- Svolge funzioni in materia di edilizia, di assetto e di controllo del territorio;
- Partecipa alla pianificazione urbanistica;
- Svolge attività di protezione civile inerenti alla prevenzione, alla pianificazione di situazioni di emergenza e all'ordinamento dei primi soccorsi;
- Realizza opere pubbliche e ne cura la manutenzione (strade, parcheggi, edifici pubblici, impianti sportivi, illuminazione pubblica).
- Attua misure disposte dall'Autorità sanitaria locale.

2.3 Come operiamo

Il Comune di Siniscola conduce la propria azione amministrativa assumendo come principio guida il metodo della programmazione. Questa segue un processo logico, che parte dal Programma di mandato e dalle linee programmatiche del Sindaco, passando per il Documento unico di programmazione, il Bilancio di previsione, il Piano esecutivo di gestione, il Piano triennale della *performance*.

Il Programma di mandato e le conseguenti linee programmatiche contengono gli indirizzi, gli obiettivi generali e specifici e le principali iniziative che l'Amministrazione si è prefissata all'inizio del proprio mandato amministrativo.

L'attuazione del Programma di mandato richiede una definizione più dettagliata degli obiettivi, correlata al contesto di riferimento che periodicamente si presenta. A tal fine, annualmente, nell'ambito del complessivo sistema di bilancio, vengono redatti:

- Il Documento unico di programmazione (DUP), nel quale vengono esposti gli indirizzi strategici dell'Amministrazione, nonché, per ciascuna missione, i programmi di spesa e gli obiettivi desumibili dagli stessi;

- Il Bilancio di previsione, annuale e triennale, nel quale vengono programmate le risorse finanziarie impiegate per gli interventi attuativi degli obiettivi prefissati dall'Ente;
- Il Piano esecutivo di gestione, documento di programmazione gestionale, con il quale, annualmente, vengono assegnate le risorse ai singoli Responsabili d'Area, al fine di attuare gli obiettivi assegnati dall'Amministrazione;
- Il Piano della performance, documento di programmazione strategica ed operativa, nel quale vengono dettagliati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi, nonché gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa.

3. Identità del Comune di Siniscola e contesto di riferimento

Siniscola (Thiniscole in Siniscolese) è un Comune di 11.444 abitanti (dato al 31/12/2018), il territorio è molto vasto e caratterizzato da un'interessante alternanza tra montagna e mare, ha un profilo geometrico irregolare, con variazioni altimetriche molto accentuate, infatti si raggiungono i 1.057 metri di quota. I suoi abitanti sono insediati soprattutto nel capoluogo comunale, mentre il resto si distribuisce tra le frazioni di Capo Comino, Santa Lucia, La Caletta, Sa Petra Ruia, in diversi aggregati urbani minori e numerose case sparse.

Oggi, il territorio, in continua crescita demografica, oltre che dai residenti, è popolato da moltissimi turisti che trascorrono l'estate prevalentemente nelle frazioni costiere.

In varie parti del territorio sopravvivono numerose testimonianze delle civiltà che, a partire dal periodo neolitico, si sono alternate in questa porzione di terra.

3.1 Cenni storici

Abitato sin dall'età preistorica, come attestato dai microliti geometrici in selce e ossidiana attribuibili al Neolitico Antico e Medio, raccolti sulle dune di Capo Comino, e da evidenti tracce di frequentazione umana risalenti al neolitico, rinvenute all'esterno della grotta di Elène Portiche, sul versante occidentale di Monte Latu, e nel terreno circostante, nel quale sono stati ritrovati frammenti di vasi decorati (seconda metà del 5.000 a.c.).

Sono, visitabili a circa tre chilometri dal centro abitato le Domus de' Janas di Cuccuru 'e Janas, nella strada provinciale tra Siniscola e La Caletta.

Si tratta di tombe prenuragiche scavate nella roccia su una collina di scisto. La fantasia popolare, come in gran parte della Sardegna, aveva attribuito un'origine immaginaria alle domus, come luoghi irreali popolati di fate o Janas. Prima che gli archeologi facessero luce sulla funzione di questi siti, si credeva fossero abitate da esseri minuscoli, come appunto le fate ed i folletti, perché gli scavi nella roccia erano di così difficile accesso che sembravano destinati a dimora di esseri fantastici. Secondo la leggenda le Janas erano fate dal bell'aspetto che, potevano essere gentili o dispettose a seconda dei casi e delle persone oggetto delle loro attenzioni. Alcuni credevano che abitassero anche i nuraghi e i castelli diroccati. Nel territorio di Siniscola sono stati censiti circa 46 siti nuragici appartenenti all'età del Bronzo che contano 5 grotte di importanza archeologica, 32 nuraghi, 4 Tombe di Giganti e 4 villaggi nuragici tra cui il Villaggio di Rempellos (situato nei pressi della Spiaggia di Berchida) che evocano allo stesso modo la grandiosità della civiltà nuragica.

In epoca successiva, la dominazione romana ha lasciato eloquenti tracce soprattutto nella valle di Bèrchida, dove si localizzano insediamenti rustici nelle località di Paule 'e Luca e Sas Domos Ruttas e un insediamento tardo-imperiale con annessa necropoli nei pressi della torre seicentesca di S. Lucia; inoltre in zona erano ubicati Portus Lugudonis, un

importante punto di sosta lungo la direttrice che portava dall'antica Caralis (Cagliari) a Olbia (Terranova) e la strada di epoca romana situata a Capo Comino.

La nascita del borgo di Siniscola risale al periodo dell'Alto Medioevo, quando il territorio faceva parte del Giudicato di Gallura fino al 1323, quando si concluse il periodo giudicale in seguito alla conquista degli aragonesi. Successivamente, come quasi tutta la Sardegna, Siniscola passò sotto il dominio della monarchia spagnola, tra incursioni di saraceni e di pirati berberi. Queste incursioni resero necessaria l'edificazione di mura esagonali per la difesa del villaggio, e la costruzione tra il '500 e '600 di torri costiere di avvistamento e difesa, come quelle di San Giovanni e di Santa Lucia.

Alla fine del 1600 Siniscola crebbe demograficamente ed economicamente delineandosi come uno dei principali crocevia tra le coste della penisola grazie alla presenza dei due porti (San Giovanni e Santa Lucia).

Le descrizioni storiche dell'Ottocento (Angius) raccontano di un centro in crescita demografica e con un certo sviluppo basato sostanzialmente sull'attività agricola, sull'artigianato, allevamento e traffici commerciali.

Nel corso del Novecento Siniscola acquista un ruolo di rilevanza economica nell'area della Baronia.

Con l'unità d'Italia si assiste al passaggio dal governo sabauda a quello italiano. La prima guerra mondiale ('15-'18) rappresenta per i sardi il primo grande viaggio verso il "Continente". Una lapide collocata nella chiesa di San Giovanni Battista (patrono di Siniscola) ricorda le 74 vittime siniscolesi di questo conflitto.

In questo periodo si afferma la figura di Luigi Oggiano personaggio illustre di Siniscola nato nel 1892, uno dei fondatori del Partito Sardo D'azione insieme a E. Lussu.

Durante la seconda guerra mondiale Siniscola affronta un duro periodo di crisi sociale ed economica.

Nel primo dopo guerra si assiste ad un'emigrazione di massa dei siniscolesi verso il Belgio come minatori e come operai verso la Germania.

In questo periodo si assiste ad un inarrestabile sviluppo edilizio, nascono le prime fabbriche e sorgono i primi interventi balneari nel settore turistico dell'area di La Caletta.

Negli anni successivi sino ad arrivare ad oggi Siniscola ha assunto un ruolo dominante grazie alla presenza di attività amministrative, commerciali e come centro di importante rilevanza turistica

3.2 La lingua locale

A Siniscola è molto diffuso l'utilizzo del dialetto siniscolese, anche da parte delle nuove generazioni, segno di una cultura identitaria fortemente radicata presso la comunità.

Oltre al frequente utilizzo nell'ambito della comunicazione orale, sono diversi i cittadini che tengono viva la lingua locale attraverso la Poesia e il canto in forma corale.

3.3 I Borghi principali

Nel Comune di Siniscola sono presenti quattro frazioni costiere, assembramenti urbani, nonché numerosissime case sparse.

La frazione di La Caletta si trova a circa 6 km. dal capoluogo comunale, è un'ambita meta estiva grazie alla bella e lunghissima spiaggia, al porto turistico e alla posizione strategica (50 km circa sia da Nuoro che da Olbia) che permette di raggiungere senza problemi sia le zone settentrionali che meridionali della costa orientale sarda.



Santa Lucia è una località balneare dotata di una bellissima spiaggia e completamente circondata da una pineta impiantata negli anni '30 del secolo scorso. È presente una torre probabilmente del sec. XVII. Il borgo è ricordato come “borgo pescatori”.



Capo Comino presenta una spiaggia con sabbia chiara e sottile, scogli sparsi sull'arenile. Alle sue spalle, gli stagni di Salina Manna e Salinedda sono caratterizzati dalle tipiche flora e fauna mediterranea. Le acque di Capo Comino sono estremamente trasparenti e bene si sposano con il verde della vegetazione intorno alla spiaggia e con l'Isola Ruja, scoglio di porfido rosso raggiungibile a nuoto o a piedi.



Sa Petra Ruja è una località situata nel comune di Siniscola (NU) tra La Caletta e Santa Lucia, lungo la costa Nord-Orientale della Sardegna. Deve la sua fama alla lunga spiaggia di sabbia chiara e fine alle cui spalle si trovano alte dune che conducono ad una pineta verde e rigogliosa che si estende parallelamente alla costa. L'ampia spiaggia e l'acqua cristallina con fondali che degradano dolcemente verso il largo fanno di Sa Petra Ruja una località di vacanza adatta soprattutto a famiglie e bambini che possono muoversi in assoluta libertà e sicurezza.



3.4 Le Chiese

Il territorio di Siniscola vanta la presenza di ben 12 chiese:

- Chiesa Ns. Signora del Rosario
- Chiesa Parrocchiale dedicata a S. Giovanni Battista
- Chiesa di Nostra Signora delle Grazie
- Chiesa di Sant'Antonio
- Chiesa dedicata alla Beata Vergine del Carmelo
- Chiesa di S. Efisio
- Chiesa di San Giuseppe
- Chiesa di San Giacomo Apostolo
- Chiesa della Madonna di Fatima
- Chiesa di S. Elena
- Chiesa di San Pietro
- Chiesa di San Giacomo (Santu Iacu 'Ezzu")

3.5 Prodotti Tipici

I segreti della pompia: da un “mostruoso” agrume sardo.



La Pompia è un frutto endemico sardo che cresce solo nella zona della Baronia, a metà strada tra le province dell'Ogliastra e del nuorese". Da sottolineare che il nome scientifico di questo frutto, simile agli agrumi, è *Citrus monstrosa*. E se è vero che da un brutto rospo può spuntare un principe azzurro, anche in questo caso, questo vegetale dall'aspetto visivo poco piacevole, racchiude dentro di sé un tesoro di inestimabile valore: la possibilità di curare tutta una serie di malattie. Dalla scorza della pompia si può estrarre un **olio essenziale** dalle proprietà **antinfiammatorie, antibatteriche e antimicotiche**. Caratteristiche che possono essere utilizzate per curare affezioni delle mucose delle vie respiratorie e dell'apparato genitale femminile, oltre che per alcune patologie gastrointestinali". Ecco dunque l'elisir naturale della salute, nascosto nel cuore di un frutto che, a sua volta, se ne stava rintanato in un angolo della Sardegna in attesa di essere scoperto. L'Università di Sassari ha firmato un protocollo di intesa con il **Comune di Siniscola**, dove ci sono particolari terreni dove si coltiva da anni la *Citrus monstrosa*.

Inoltre, a Siniscola "Sa pompia" deve la sua sopravvivenza al fatto che da essa si ricava l'omonimo dolce, che è il più tradizionale della zona, la cui ricetta si è tramandata oralmente nel corso dei secoli.

3.6 Il contesto economico

Le attività economiche di Siniscola si presentano in un quadro complesso che manifesta continue trasformazioni rispetto al passato e che condizionano visibilmente la conformazione del paesaggio e delle attività lavorative.

Le attività prevalenti consistono: nell'allevamento, lavorazione di prodotti caseari, attività estrattiva, artigianale, portuale e pesca. La sua maggiore attività artigianale è rappresentata dalla **lavorazione della terracotta**, resa possibile sin dall'antichità grazie a un sottosuolo particolarmente ricco di argilla rossa, con la quale anche una piccola industria locale fabbricava laterizi. Attualmente alcune imprese a conduzione familiare producono oggetti di ottima fattura.

Il **substrato di tipo agropastorale** vanta ancora una forte tradizione insieme a una cospicua serie di capi di bestiame ovini, caprini e bovini.

Importanti sviluppi si riscontrano nel **sistema di tipo terziario**, caratterizzato dai servizi sociali e amministrativi, dalla diversità del lavoro e da una forte impronta determinata dal **turismo**. Questo settore appare in costante crescita ed è caratterizzato, in particolare modo, dalla presenza di seconde case di famiglie che hanno un forte legame con il territorio.

3.7 L'Amministrazione "in cifre"

L'organizzazione del Comune di Siniscola è articolata in 7 aree, ciascuna delle quali è coordinata da un Responsabile incaricato di espletare le funzioni dirigenziali, sotto il coordinamento del Segretario comunale. Attualmente nel Comune di Siniscola, oltre al Segretario comunale, alla data odierna lavorano 54 dipendenti a tempo pieno ed indeterminato, 1 Responsabile d'Area a tempo pieno e determinato, 4 dipendenti a tempo parziale e determinato e 1 dipendente a tempo pieno e determinato.

Di questi, 12 dipendenti sono assegnati all'Area Amministrativa, 4 sono assegnati all'Area Economico-Finanziaria, 7 a tempo pieno e indeterminato, 2 a tempo parziale e determinato all'Area Lavori Pubblici (supportata periodicamente da personale impiegato in temporanei progetti occupazionali), 6 all'area Urbanistica e patrimonio, 1 a tempo pieno e determinato, 4 a tempo pieno ed indeterminato, 1 a tempo pieno e determinato, 1 a tempo parziale e determinato all'Area Socio-Assistenziale, 13 ed il Responsabile di Area a tempo pieno e determinato all'Area Vigilanza (supportata, durante il periodo estivo da vigili urbani stagionali), 8 all'area Tributi, Cultura, Sport, P.I.

4. L'albero delle performance

Questo paragrafo contiene la mappa logica attraverso la quale vengono rappresentati i legami tra mandato istituzionale, assi strategici di intervento, obiettivi perseguiti e risultati attesi.

Tale mappa dimostra come gli obiettivi ai vari livelli e di varia natura contribuiscano, all'interno di un disegno strategico complessivo coerente, al mandato istituzionale e alla missione.

Infatti, nella logica dell'"Albero della performance", il "Mandato istituzionale" e la "Missione" dell'Ente locale sono articolati in "aree strategiche".

In particolare, le aree strategiche costituiscono i principali "campi" di azione entro cui l'Ente locale intende muoversi nella prospettiva di realizzare il proprio "Mandato istituzionale" e la propria "Missione".

Tutti gli obiettivi sono improntati all'innalzamento delle performance dell'Ente e fanno riferimento al programma di mandato 2016-2021, al Documento unico di programmazione 2019-2021 e al bilancio di previsione 2019-2021.

Nel caso del Comune di Siniscola, le aree strategiche rinvenibili dalle linee programmatiche del Sindaco possono essere sintetizzate nelle seguenti:

1. Sviluppo sociale e servizi al Cittadino
2. Decoro urbano, infrastrutture, manutenzione aree pubbliche
3. Promozione del turismo, della cultura, dell'istruzione

Il Comune ha la facoltà di individuare ulteriori aree strategiche rispetto a quelle sopra per il perseguimento di obiettivi che durante il mandato amministrativo dovessero ritenersi prioritari.

Da questo punto di vista, è stata individuata la seguente area strategica:

4. Efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa

Nella logica dell'Albero della performance, ciascuna area strategica contiene uno o più obiettivi strategici, funzionali al conseguimento delle linee di mandato del Sindaco, per le quali si rimanda al DUP 2019-2021 presentato con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 19.07.2018.

5. Piano dettagliato degli obiettivi

In questa sezione, gli assi strategici di intervento, esposti nel paragrafo precedente, vengono declinati in uno o più obiettivi strategici da attuare nel triennio 2019-2021, secondo il crono programma previsto per ciascuno di essi.

A ciascuna figura apicale vengono assegnati più obiettivi finalizzati ad assicurare un innalzamento dei livelli di produttività e un miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati alla cittadinanza.

Le attività che si prevede di sviluppare per il raggiungimento dei singoli obiettivi sono calendarizzate attraverso un crono-programma delle fasi e dei tempi di realizzazione.

I risultati che ci si prefigge di raggiungere sono invece misurati da idonei indicatori, inerenti le attività, l'economicità, l'efficienza, l'efficacia, la qualità, l'impatto nei confronti dei portatori di interesse.

Il Piano, con il supporto dell'Organismo tecnico di valutazione, è soggetto a periodici monitoraggi, che possono anche dar luogo a delle variazioni degli obiettivi assegnati in relazione alla loro constatata irrealizzabilità per ragioni non imputabili al Responsabile chiamato ad attuarli. All'inizio di ciascun anno, successivo a quello di riferimento, previa rendicontazione da parte delle figure apicali, l'Organismo tecnico di valutazione attiva il processo di valutazione sulla base della metodologia di valutazione vigente presso l'Ente.

Negli allegati vengono espone le schede tecniche contenenti i singoli obiettivi di performance assegnati al Segretario comunale e a ciascun Responsabile dalla Giunta comunale per l'anno 2019.