



COPIA

COMUNE DI SINISCOLA

Provincia di Nuoro

Servizio Risorse Finanziarie e Personale

DETERMINAZIONE n°65 del 31-12-19

Reg. generale 2281

OGGETTO: Rideterminazione dell'indennità di posizione da attribuire ai titolari di posizione organizzativa dal 20.05.2019 al 31.12.2019

Il Responsabile del Servizio

Premesso che:

- l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:
 - lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;
- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali erano chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;

Dato atto che:

- Con deliberazione della Giunta Comunale, immediatamente eseguibile, n. 76 del 20.05.2019 è stato approvato il regolamento per la disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative ai sensi del CCNL siglato in data 21.05.2018 per il triennio 2016-2018;
- Con deliberazione della Giunta Comunale, immediatamente eseguibile, n. 77 del

20.05.2019 è stata confermata la macro organizzazione dell'Ente, e sono stati definiti gli indirizzi per la graduazione delle Posizioni Organizzative;

- Con deliberazione della Giunta Comunale, immediatamente eseguibile, n. 161 del 23.12.2019 è stata approvata la graduazione delle posizioni organizzative e della pesatura dell'Ente, ai sensi dell'art. 15 CCNL 21.05.2018;
- con Decreto del Sindaco n. 5 del 21/05/2019, si è determinato, nelle more dell'applicazione dei criteri per l'individuazione delle Posizioni Organizzative, dell'adozione ed applicazione della metodologia per la graduazione della posizione esitata dalla misurazione del Nucleo di Valutazione dell'Ente, la macro-organizzazione composta da n. 7 aree/centri di responsabilità alle quali corrispondeva l'individuazione di un titolare di incarico di Posizione organizzativa, al fine di garantire prosecuzione dell'erogazione dei servizi interessati rispetto ai compiti e ai programmi di attività, e di confermare, fino al 31.12.2019, le seguenti nomine a responsabili di area – titolari di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2019:

AREA	Cat.	DIPENDENTE
Vigilanza	D	Piredda Francesco
tecnica LL.PP., manutenzioni ed espropriazioni	D	Pau Efsio
tributi, servizi culturali, P.I., sport, turismo e spettacolo	D	Pipere Donatella
risorse finanziarie e del personale	D	Monni Silvestra
tecnica Pianificazione Urbanistica e gestione del territorio, ambiente e patrimonio	D	Deriu Battista Giovanni
attività politiche sociali	D	Fronteddu Paola
Affari Generali e Istituzionali	D	Bellu Gian Franco

Visto che:

- secondo il vigente Regolamento comunale per la disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, la graduazione delle PO è determinata, con il supporto tecnico del Nucleo di Valutazione, applicando apposita metodologia adottata dall'Ente;
- con verbale n. 12 del 18/12/2019, il Nucleo di Valutazione ha determinato la graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 15 e 17 del CCNL 21.05.2018;
- con deliberazione n. 161 del 23.12.2019 la Giunta Comunale ha approvato la graduazione delle posizioni organizzative a decorrere dal 20.05.2019 ed ha

determinato la retribuzione di posizione nel modo seguente:

Area della Vigilanza.....	€ 8.809,00
Area tecnica LL.PP. e manutenzioni.....	€ 12.677,00
Area tributi, turismo, sport, spettacolo e P.I.....	€ 11.885,00
Area risorse finanziarie e del personale.....	€ 10.179,00
Area tecnica Urbanistica e gestione del territorio....	€ 11.807,00
Area attività politiche sociali.....	€ 11.395,00
Area affari generali.....	€ 9.872,00

Preso atto che, nelle more dell'approvazione delle nuove graduazioni delle posizioni organizzative, l'indennità di posizione è stata erogata, sino al 31.12.2019, tenendo conto delle indennità pre vigenti rispetto alla rideterminazione della retribuzione di posizione e più precisamente:

Area della Vigilanza.....	€ 9.812,64
Area tecnica LL.PP. e manutenzioni.....	€ 11.361,96
Area tributi, turismo, sport, spettacolo e P.I.....	€ 10.000,08
Area risorse finanziarie e del personale.....	€ 12.911,40
Area tecnica Urbanistica e gestione del territorio....	€ 12.911,40
Area attività politiche sociali.....	€ 9.812,64
Area affari generali.....	€ 9.812,64

Dato atto che ciò ha comportato, a decorrere dal 21.05.2019, per alcuni titolari di Posizione Organizzativa un aumento della retribuzione di posizione e per taluni altri al contrario una diminuzione della retribuzione di posizione;

Ritenuto pertanto, sulla base di quanto deliberato dalla Giunta Municipale, di procedere alla quantificazione, dei crediti e dei debiti maturati dai titolari di Posizione Organizzativa per il periodo dal 21.05.2019 e sino al 31.12.2019;

Dato atto che le retribuzioni sopra definite saranno assegnate con decorrenza 21/05/2019 ai titolari di posizione organizzativa nominati con decreto sindacale n. 5 del 21/05/2019, e che la retribuzione di risultato sarà erogata l'anno successivo a seguito dei processi di valutazione previsti;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”*

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;
- il D.Lgs. 23/6/2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli art. 1 e 2 della legge 5/5/2009 n. 42, così come corretto e integrato dal D.Lgs. 10/8/2014 n. 126.

Dato atto che la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione, da parte del responsabile competente del visto favorevole di regolarità tecnica e contabile, sottoscritti digitalmente, ai sensi dell'art. 147 bis del DLgs. N. 267/2000 e successive integrazioni e modificazioni.

Ritenuto di procedere in merito

DETERMINA

di procedere alla quantificazione, dei crediti e dei debiti maturati dai titolari di Posizione Organizzativa per il periodo dal 21.05.2019 e sino al 31.12.2019, così come meglio rappresentato nell'allegato modello "A";

Di dare atto che le somme a credito verranno corrisposte unitamente alle competenze dovute per la mensilità di gennaio 2020 e verranno imputate in corrispondenza dell'imp. 1809/2019;

Di dare atto che relativamente agli oneri a carico ente ed Irap gli stessi verranno quantificati in sede di emissione cedolino paga e verranno imputati in corrispondenza degli imp. 1810 e 1811/2019;

Di dare atto che le somme a debito verranno recuperate con la mancata erogazione dell'indennità di posizione sino a concorrenza dell'importo dovuto da ciascuno dei debitori indicati nel succitato modello "A";

Di rimandare a successivi atti la liquidazione delle Retribuzioni di risultato dovute per l'anno 2019, a seguito dei processi di valutazione dei relativi organi competenti.

di dare atto che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", verranno pubblicati sul sito on line del Comune di Siniscola e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

di dare atto che il presente atto è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui alla L. 190/2012, dell'art. 6 del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34/2014, nonché dell'art. 7 del DPR n. 62/2013 (Obbligo di astensione).

Il responsabile del procedimento
Rossella Funedda

Il Responsabile del Servizio
Dr.ssa Monni Silvestra

Parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000. Siniscola,
--

Il Responsabile del Servizio Dr.ssa Monni Silvestra
--

Parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000. Siniscola,
--

Il Responsabile del Servizio F.to Dr.ssa Monni Silvestra

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000:
Siniscola,

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dr.ssa Monni Silvestra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Dr.ssa Monni Silvestra visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

che la presente sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15
giorni consecutivi al n. dal 17-01-2020 al 01-02-2020

Il Responsabile del Servizio
F.to Dr.ssa Monni Silvestra

Il presente atto è copia conforme all'originale

Il Responsabile del Servizio
Dr.ssa Monni Silvestra