



COPIA

COMUNE DI SINISCOLA

Provincia di Nuoro

Servizio Risorse Finanziarie e Personale

DETERMINAZIONE n°31 del 30-04-21

Reg. generale 605

OGGETTO: Presa d'atto graduatorie definitive Aspal inerente la procedura di "Avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87 per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 operatore cimiteriale da impiegare presso il Comune di Siniscola", prioritariamente riservato ai volontari delle forze armate

Il Responsabile del Servizio

Richiamato il Decreto Sindacale n.15 del 30.12.2019, di proroga dell'incarico di responsabile del servizio Finanziario e del Personale;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 12/10/2020 con la quale sono stati approvati la modifica e l'aggiornamento del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 e del piano annuale delle assunzioni 2020, nella quale è stata prevista, tra le altre, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale con il profilo di operaio cat. B1 da assegnare al Servizio Cimiteriale;
- il Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi approvato con Deliberazione n.115 del 04.09.2019, il quale prevede che per la copertura dei posti fino alla categoria B1 si deve procedere attraverso le graduatorie delle liste della Sezione circoscrizionale per l'impiego;
- il Regolamento Approvato dall'Aspal inerente il procedimento amministrativo per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai sensi dell'art.16, L. n. 56/1987 e ss.mm.ii approvato con determinazione dirigenziale n.1746 del 27.09.2018 e ss.mm.ii;

Dato Atto che, con comunicazione del 29/04/2019, il Comando Militare Esercito della Sardegna, SM – ufficio personale reclutamento forze di completamento, Sezione Sostegno alla ricollocazione professionale, ha rappresentato che, in base al combinato disposto degli articoli 678 e 1014 del D.Lgs n.66/2010 "Codice dell'Ordinamento Militare", il Comune di Siniscola ha maturato, a favore dei militari volontari delle Forze armate congedate senza demerito, una quota di riserva pari a 2,4 unità;

Considerato che:

- l'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 così recita: “Le riserve di posti di cui all'articolo 1014 si applicano anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.”;
- l'art. 1014, comma 1, del medesimo Decreto legislativo così recita: “A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente.... Omissis..... è riservato:
 - a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
 - b) il 20 per cento dei posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale;
- il successivo comma 4 così recita: “Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima Amministrazione...ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei”;

Ritenuto di doversi adeguare al dettato di legge, riservando prioritariamente il posto messo a concorso, in favore dei militari volontari appartenenti alle Forze armate congedati senza demerito, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.lgs. 66/2010, dando atto che, nel caso di assenza di idonei in graduatoria appartenenti alla suddetta categoria riservataria, l'obbligo di riserva s'intende comunque assolto e il posto verrà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;

Dato atto che in data 29.10.2020 con Prot. 25134, questo Ente inoltrava all'Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro una “Richiesta di attivazione della chiamata per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987 e ss.mm.ii. Comune di Siniscola”, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 operatore cimiteriale da impiegare presso il Comune di Siniscola”;

Rilevato che con determinazione del direttore del servizio “Coordinamento dei servizi territoriali e Governance” Aspal n. 1763 del 05/11/2020 è stato approvato l'avviso pubblico di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 unità di personale con la qualifica di operatore cimiteriale cat B1 da destinare al Comune di Siniscola;

Dato atto che in data 06/11/2020 con Prot. 25789 l'Aspal richiedeva la pubblicazione di apposito avviso informativo di attivazione della procedura da avviare;

Dato atto che l'ente ha provveduto in merito con Prot. 25801 del 06.11.2020;

Evidenziato che in data 09/11/2020 con Prot. 25789, l'Aspal trasmetteva l'avviso definito con richiesta di pubblicazione all'albo pretorio dell'Ente;

Dato atto che, con Prot. n.25966 del 09/11/2020, veniva pubblicato l'avviso di selezione, all'albo pretorio dell'ente e nella sezione trasparente;

Rilevato che con note Prot. n.1461 del 21.01.2021 e Prot.n. 6958 del 26.03.2021, l'Aspal comunicava l'avvio della istruttoria per la formazione della graduatoria provvisoria e la verifica delle dichiarazioni presentate dai candidati;

Dato che con Prot. n. 8693 del 19/04/2021, l'Aspal trasmetteva gli elenchi provvisori dei candidati ammessi, degli esclusi, e l'elenco provvisorio dei punteggi assegnati agli ammessi, con richiesta di pubblicazione per 10 giorni, onde consentire agli interessati di presentare istanze di riesame, osservazioni e segnalazioni;

Rilevato che in data 19/04/2021 con Prot. 19/04/2021, l'Ente procedeva a tale pubblicazione e informazione nella sezione amministrazione trasparente, all'albo pretorio e nella sezione in evidenza nella Home page dell'Ente;

Considerato che in data 30.04.2021 con Prot. n.9782, l'Aspal trasmetteva la determinazione del servizio n.1408 del 29.04.2021 di approvazione delle graduatorie definitive relative all'avviamento a selezione per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di un operatore cimiteriale cat B1, di cui all'art. 16, L.56/1987;

Evidenziato che dalla graduatoria definitiva si evince che un candidato ha dichiarato di essere titolare della riserva dei posti messi a selezione e definiti dalla normativa vigente;

Preso atto degli atti trasmessi;

Visti:

- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267 recante "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;
- il Bilancio 2021-2023, in fase di predisposizione;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 15.07.2020 avente ad oggetto "Esame ed approvazione bilancio di previsione 2020/2022 di cui all'art. 11 del D. Lgs.118/2011 e relativi allegati";

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

- Di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
- Di prendere atto e approvare integralmente la documentazione trasmessa dall'Aspal di seguito indicata, allegata alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale, inerente la procedura in oggetto:
 - determinazione del direttore del servizio "Coordinamento dei servizi territoriali e Governance" Aspal n.1408 del 29.04.2021 ;
 - Elenco definitivo ammessi;
 - Elenco definitivo esclusi;
 - Elenco definitivo punteggi assegnati agli ammessi;
- Di prendere atto che un candidato risulta essere titolare della riserva dei posti messi a selezione;

- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- Di procedere alla pubblicazione della presente all'albo pretorio e nella sezione amministrazione trasparente "bandi di concorso";

di dare atto che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", verranno pubblicati sul sito on line del Comune di Siniscola e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

di dare atto che il presente atto è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui alla L. 190/2012, dell'art. 6 del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34/2014, nonché dell'art. 7 del DPR n. 62/2013 (Obbligo di astensione).

Il responsabile del procedimento

Il Responsabile del Servizio

Dr.ssa Monni Silvestra

Parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000. Siniscola,
--

Il Responsabile del Servizio F.to Dr.ssa Monni Silvestra

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000: Siniscola,

Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to *****
--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Dr.ssa Monni Silvestra visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

che la presente sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15

giorni consecutivi al n. dal 30-04-2021 al 15-05-2021

Il Responsabile del Servizio
F.to Dr.ssa Monni Silvestra

Il presente atto è copia conforme all'originale

Il Responsabile del Servizio
Dr.ssa Monni Silvestra