

# Comune di Siniscola

**Relazione Tecnico Illustrativa  
Destinazione risorse anni 2017-2018**

**Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		16/01/2019 (data del pre-accordo con la parte sindacale)
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		1 GENNAIO 2017 – 31 DICEMBRE 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta):</p> <p>Efisio Pau – Presidente</p> <p>Donatella Pipere - Componente</p> <p>Francesco Piredda - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. <b>FP CGIL</b></p> <p>SIND. <b>FP CISL</b></p> <p>R.S.U.:</p> <p>Signor Biancu Giampietro</p> <p>Signor Carta Gino</p> <p>Signora Conte Alessandra</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>SIND. <b>FP CGIL</b> Signor Fronteddu Sandro</p> <p>SIND. <b>FP CISL</b> Signor Boi Luciano</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<i>Personale non dirigente del Comune di Siniscola</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
<b>Rispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'organo interno, poiché l'Ente non ha stanziato risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 non dovrà rilasciare successiva certificazione, in seguito alla stipula del presente contratto.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	È stato adottato il Piano della performance 2017 e 2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 rispettivamente con Delibere della Giunta Comunale n. 92 del 17.08.2017 e n. 85 del 24.05.2018

<p><b>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali</b></p>	<p><b>che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera della Giunta Comunale n. 16 del 28.02.2017 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera della Giunta Comunale n. 14 del 14.02.2018 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</p> <hr/> <p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno 2016 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale n.9 /2017.</p> <p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno 2017 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale n.9 /2018</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>		

**Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**1. ANNO 2017**

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Per l'anno 2017 già con la determina di costituzione del Fondo n. 25 del 16.06.2017, la Dott.ssa Monni Silvestra ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 128.641,09, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2017 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando *inoltre per l'anno:*

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

<b>UTILIZZO FONDO</b>	
Totale utilizzo fondo progressioni	<b>102.755,63</b>
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	25.885,46
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>128.641,09</b>
Rischio	1.140,00
Disagio	387,30
Turno	18.010,45
Reperibilità	2.298,47
Centralinista N.V.	1.274,26
<b>TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'</b>	<b>23.110,48</b>
<b>TOT UTILIZZO LETTERA k)</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>151.751,57</b>

## 2. ANNO 2018

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Per l'anno 2018 già con la determina di costituzione del Fondo n. 3 del 22.01.2018, successivamente rettificato per aggiornamento dello stesso alle nuove disposizioni di cui al CCNL triennio economico 2016-2018 con determinazione n. 48 del 11.12.2018, la Dott.ssa Monni Silvestra ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 128.498,77, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2018 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando *inoltre per l'anno:*

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	<b>102.755,63</b>
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	25.743,14
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>128.498,77</b>
Rischio	1.260,00
Turno	25.736,80
Reperibilità	2.442,27
Centralinista N.V.	1.176,24
<b>TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'</b>	<b>28.173,04</b>
<b>TOT UTILIZZO LETTERA k)</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>156.671,81</b>

**c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDI relativo all'anno 2017 con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione dell'indennità di Turno, Disagio, Rischio, Reperibilità e centralinista non vedente;

CCDI relativo all'anno 2018 con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione dell'indennità di Turno, Disagio, Reperibilità e centralinista non vedente;

1. **Progressioni economiche orizzontali** specificatamente contratte nel CCDI dell'anno 2017 (*art. 17 comma 2 lett. b CCNL 1.4.1999*) € 102.755,63 e dell'anno 2018 € 102.755,63;
2. **Indennità di comparto** art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno 2017 € 25.885,46 e dell'anno 2018 € 25.743,14;
3. **Indennità di turno** specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno 2017 (*art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.1999*) € 18.010,45 e dell'anno 2018 € 25.736,80;
4. **Indennità di rischio** specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno 2017 (*art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.1999*) € 1.140,00 e dell'anno 2018 € 1.260,00;
5. **Indennità di reperibilità** specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno 2017 (*art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.1999*) € 2.298,47 e dell'anno 2018 € 2.442,27;
6. **Indennità di disagio** specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno 2017 (*art. 17 comma 2 lett. e CCNL 1.4.1999*) € 387,30;
7. Altro non specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno 2017 € 1.274,26 ed € 1.176,24

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

E' stata adottata una nuova metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D.lgs 150/2009

Nel corso dell'anno 2017 la Giunta Comunale con Delibera n. 83 del 13.07.2017 ha approvato una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi con Delibera

L'organo di valutazione con verbale n. 2/2017 ha Verificato la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del Dlgs. 150/09. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);**

Per gli anni 2017 e 2018 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri anche se è stato condiviso tra le parti che il sistema utilizzato per valutare la performance sarà utilizzato qualora si dovessero prevedere nuove progressioni economiche.

**f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

E’ stato approvato il Piano della Performance per gli anni 2017 e 2018. Ai sensi dell’attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l’Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell’Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera n. 92 del 17.08.2017 la Giunta Comunale ha approvato:

il Piano della Performance per l’anno 2017. Tale piano è stato successivamente validato dall’organo di valutazione con il Verbale n. 9/2017 e il Piano della Performance per l’anno 2018. Tale piano è stato successivamente validato dall’organo di valutazione con il Verbale n. 9/2018;

Ai sensi dell’attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l’Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell’Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta Comunale.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessun'altra informazione

## ***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

---

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2017 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 109 del 08.06.2016 di indirizzo *della* Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il triennio 2016-2018;
- Determina n. 25 del 16.06.2017 del Responsabile Dott.ssa Monni Silvestra della costituzione del Fondo 2017;

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 108 del 06.07.2018 di indirizzo *della* Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il triennio 2018-2020;
- Determina n. 3 del 22.01.2018, successivamente modificata per aggiornamento del fondo alle nuove disposizioni di cui al CCNL triennio economico 2016-2018 con determinazione n. 48 del 11.12.2018, del Responsabile Dott.ssa Monni Silvestra della costituzione del Fondo 2018;



## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004:

- per l'anno 2017 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004</b>	<b>106.012,14</b>
<b>Incrementi contrattuali consolidati</b>	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	6.811,41
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	5.493,07
Art.4 c. 1 CCNL 9.5.2006	6.629,96
Art.8 c. 2 CCNL 11.4.2008	8.544,45
<b>Totale incrementi contrattuali consolidati</b>	<b>27.478,89</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	19.344,29
Dichiarazione congiunta n° 14 del CCNL 22.1.2004 e n° 1 del CCNL 31.7.2009	8.146,21
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>27.490,50</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>160.981,53</b>

- per l'anno 2018 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Totale Risorse storiche 2017 - unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2018</b>	<b>160.981,53</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	4.127,30
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>4.127,30</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>165.108,83</b>

\*\*La dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004 (biennio economico 2004/2005) e n. 4 del CCNL 9/5/2006 e n. 1 del CCNL 31/07/2009 prevedono per l'anno 2004, 2006 e 2009 che: "...l'importo stipendiale riconosciuto a favore del personale dipendente collocato nelle singole

posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, anch'esso a carico del bilancio dell'Ente". L'Ufficio Ragioneria ha determinato l'importo di cui sopra che dovrà essere finanziato con risorse di bilancio, non dovendo intaccare il fondo produttività (oltre alle cifre provenienti dagli aumenti del CCNL precedenti). Analogamente, i CCNL 2006, 2008 prevedevano tale disposizione. Si tenga presente che le istruzioni per la compilazione del conto annuale del personale, relative al monitoraggio del contratto integrativo decentrato, prevedono, tra le voci di entrata, un rigo apposito che evidenzia tale importo, necessario alla copertura della quota rideterminata delle progressioni economiche orizzontali, conseguenti ai benefici economici previsti dai CCNL. Tale importo dovrà essere inserito per il pareggio con la parte uscita, considerato che la voce di utilizzo per le c.d. "progressioni" deve essere decurtata nell'importo complessivo. Si consideri altresì che la voce "progressioni", pur essendo finanziata dal fondo risorse decentrate, deve essere immediatamente erogata nella busta paga, costituendo una voce "fissa" dello stipendio del dipendente, per quanto separatamente rilevata. Risulta pertanto estremamente laborioso procedere alla suddivisione contabile di tali importi. Pertanto le soluzioni possono essere le seguenti:

1) Separare contabilmente gli importi nella quota per progressioni a carico del bilancio e a carico del fondo; far transitare dal fondo la sola quota a carico dello stesso, procedendo al ricalcolo, a consuntivo, delle quote effettivamente erogate.

2) Far transitare dal fondo, nella parte entrata la differenza calcolata per tale voce e procedere, in uscita, alla decurtazione della somma totale (a carico del fondo e a carico del bilancio).

Si ritiene che la soluzione prospettata al punto 1) risulti estremamente laboriosa mentre la soluzione di cui al punto 2) mostri una maggiore coerenza contabile, in quanto permette di evidenziare e di avere sempre a disposizione il dato che dovrà successivamente essere indicato nel Conto annuale. Tale metodo è stato scelto fin da principio in questo Ente e ne viene lasciata traccia nel prospetto di costituzione del fondo alle voci "Dichiarazione congiunta. (incremento valore per nuovo importo progressioni)", in corrispondenza degli incrementi di ogni CCNL.

## Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 sono state stanziare:

- Anno 2017

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	15.500,00
<b>TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite</b>	<b>15.500,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Risp. Straordinario Anno Precedente	9.451,63
<b>TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite</b>	<b>9.451,63</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>24.951,63</b>

- Anno 2018

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	15.500,00
<b>TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite</b>	<b>15.500,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 – Risparmi fondo Anni precedenti	5.176,50
Risp. Straordinario Anno Precedente	2.271,10
<b>TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite</b>	<b>7.447,60</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>22.947,60</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Anno 2017

<b>DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)</b>	
Decurtazione ATA	987,67
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.	2.939,83
Articolo 19, c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale – area Vigilanza e personale I e II qual.	409,02
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	11.427,23
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2015	<b>0,00</b>
Decurtazione parte stabile cessazioni (riduzione proporzionale al personale in servizio)	<b>3.191,61</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>18.955,36</b>

<b>DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2015	<b>0,00</b>
Decurtazione parte variabile cessazioni (riduzione proporzionale al personale in servizio)	<b>338,98</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI</b>	<b>338,98</b>

- Anno 2018

<b>DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)</b>	
Decurtazione ATA	987,67
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.	2.939,83
Articolo 19, c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale – area Vigilanza e personale I e II qual.	409,02
<b>TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>4.336,52</b>

<b>DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	<b>11.427,23</b>
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	<b>604,89</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI</b>	<b>12.032,12</b>

*Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»*

*Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.2010).*

Nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2016.

*Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il*

*corrispondente importo dell'anno 2015.* Lo stesso comma dispone la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente). A tal fine si utilizza per analogia il metodo fornito dalla *Circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale per il calcolo* della decurtazione del fondo di cui al punto precedente, operando sul personale in servizio presso l'Ente (considerate tutte le cessazioni e assunzioni) come da prospetto seguente:

- Anno 2017

N° dip. al 01.01.2016	N° dip. al 31.12.2016	Media dip. 2016	N° dip. al 01.01.2017	N° dip. al 31.12.2017	Media dip. 2017
58,00	57,00	57,50	57,00	56,00	56,50

- Anno 2018

N° dip. al 01.01.2017	N° dip. al 31.12.2017	Media dip. 2017	N° dip. al 01.01.2018	N° dip. al 31.12.2018	Media dip. 2018
57,00	56,00	56,50	56,00	53,00	54,50

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- 2017

<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)</b>	<b>160.981,53</b>
<b>TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)</b>	<b>18.955,36</b>
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b>	<b>142.026,17</b>
<b>TOTALE Risorse variabili (C)</b>	<b>24.951,63</b>
<b>DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)</b>	<b>338,98</b>
<b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>	<b>24.612,65</b>
<b>TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)</b>	<b>166.638,82</b>

- 2018

<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)</b>	<b>165.108,83</b>
<b>TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)</b>	<b>4.336,52</b>
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b>	<b>160.772,31</b>
<b>TOTALE Risorse variabili (C)</b>	<b>22.947,60</b>
<b>DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)</b>	<b>12.032,12</b>
<b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>	<b>10.915,48</b>
<b>TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)</b>	<b>171.687,79</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette



progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

## *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

### *Sezione I – Destinatari non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Per l'anno 2017 con la determina di costituzione del Fondo n. 25 del 16.06.2017, , la Dott.ssa Monni Silvestra ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, *inoltre*, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo *poiché regolate nelle annualità precedenti*.

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	2017
Progressioni economiche STORICHE (specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno)	102.755,63
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	25.885,46
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	128.641,09
<b>turno</b> specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	18.010,45
<b>Rischio</b> specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.140,00
<b>Reperibilità</b> specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	2.298,47
<b>Disagio</b> specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	387,30
<b>Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter</b>	12.573,71
<b>ALTRI UTILIZZI</b> contrattati nel CCDI dell'anno	1.274,26
<b>TOTALE UTILIZZO</b> altre indennità regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	35.684,19
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	164.325,28

Per l'anno 2018 con la determina di costituzione del Fondo n. 3 del 22.01.2018, successivamente rettificata con propria determinazione n. 48 del 11.11.2018, la Dott.ssa Monni Silvestra ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, *inoltre, sottratte alla contrattazione* le risorse regolate specificatamente dal Contratto Integrativo *poiché regolate nelle annualità precedenti*.

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	2018
Progressioni economiche STORICHE ( specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno)	102.755,63
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	25.743,14
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>128.498,77</b>
<b>turno</b> specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	25.736,80
<b>reperibilità</b> specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	2.442,27
<b>disagio</b> specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.260,00
<b>Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter</b>	12.573,71
<b>ALTRI UTILIZZI</b> contrattati nel CCDI dell'anno	1.176,24
<b>TOTALE UTILIZZO</b> altre indennità regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	43.189,02
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>171.687,79</b>

## Sezione II - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- Anno 2017

<b>TOTALE RISORSE</b> regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	164.325,28	+
<b>TOTALE RISORSE</b> regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	0,00	=
<b>TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>	164.325,28	
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]</b>	2.313,54	

- Anno 2018

<b>TOTALE RISORSE</b> regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	171.687,79	+
<b>TOTALE RISORSE</b> regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	0,00	=
<b>TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>	171.687,79	
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]</b>	0,00	

## Sezione III Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal

punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) per gli anni 2017 e 2018 rispettivamente pari ad € 128.641,09 e 128.498,77 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 156.645,01 per l'anno 2017 e ad € 160.772,31 per l'anno 2018.

- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

- c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che

per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

In dettaglio:

**ANNO 2017**

Tabella 1			
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2017 (A)</b>	<b>Fondo 2016 (B)</b>	<b>Diff A-B</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	106.012,14	106.012,14	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Incrementi ART 32 ccnl 22.01.04 (1,2,7 parte fissa)	12.304,48	12.304,48	0,00
Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4 cc. 1 parte fissa)	6.629,96	6.629,96	0,00
Incrementi Ccnl 06-07 EELL (art. 8 cc. 2 parte fissa)	8.544,45	8.544,45	0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	19.344,29	18.739,40	604,89
Dichiarazione congiunta n° 14 del Ccnl 02-05, n. 1 del Ccnl 08-09 (incremento progressioni economiche orizzontali)	8.146,21	8.146,21	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>160.981,53</b>	<b>160.376,64</b>	<b>604,89</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte al limite</b>			
Lettera k) Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997) (art. 15 c. 1 lett. k - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	15.500,00	15.500,00	0,00
<b>Poste variabili non sottoposte al limite</b>			
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1)	9.451,63	5.228,34	0,00

lett m) Ccnl EELL 98-01)			
<b>Totale risorse variabili</b>	24.951,63	20.728,34	4.223,29
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	11.427,23	11.427,23	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2015	0,00	0,00	0,00
Decurtazione cessazioni (riduzione proporzionale al personale in servizio)	3.530,59	1.460,77	2.069,82
Altre decurtazioni del fondo	4.336,52	4.336,52	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	19.294,34	17.224,52	2.069,82
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	160.981,53	160.376,64	604,89
Risorse variabili	24.951,63	20.728,34	4.223,29
Decurtazioni	19.294,34	17.224,52	2.069,82
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	166.638,82	163.880,46	2.758,36

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2017 (A)	Fondo 2016 (B)	Diff A-B
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
progressioni economiche STORICHE	102.755,63	109.774,32	-7.018,69
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	25.885,46	26.617,09	-731,63
indennità di turno specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	18.010,45	17.234,45	776,00
rischio specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	1.140,00	1.800,00	-660,00
reperibilità specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	2.298,47	1.074,32	1.224,15
disagio specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	387,30	929,52	-542,22
ALTRO contrattate nel CCDI dell'anno(compresa quota piano di rientro)	13.847,97	1.274,26	12.573,71
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>164.325,28</b>	<b>158.703,96</b>	<b>5.621,32</b>
Risorse ancora da contrattare	2.313,54	5.176,50	-2.863,36
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>2.313,54</b>	<b>5.176,50</b>	<b>-2.863,36</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0,00	158.703,96	158.703,96
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	164.325,28	0,00	164.325,28
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	2.313,54	5.176,50	-2.862,96
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>166.638,82</b>	<b>163.880,46</b>	<b>2.758,36</b>

**ANNO 2018**

Tabella 1			
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2018 (A)</b>	<b>Fondo 2017 (B)</b>	<b>Diff A-B</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Totale risorse storiche 2017 unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2018 (ex anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	160.981,53	106.012,14	54.969,39
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Incrementi ART 32 ccnl 22.01.04 (1,2,7 parte fissa)	0,00	12.304,48	-12.304,48
Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4 cc. 1 parte fissa)	0,00	6.629,96	- 6.629,96
Incrementi Ccnl 06-07 EELL (art. 8 cc. 2 parte fissa)	0,00	8.544,45	- 8.544,45
Art. 67 c. 2 lett. B) CCNL 2018 rivalutazione delle PEO	4.127,30	0,00	4.127,30
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	0,00	19.344,29	- 19.344,29
Dichiarazione congiunta n° 14 del Ccnl 02-05, n. 1 del Ccnl 08-09 (incremento progressioni economiche orizzontali)	0,00	8.146,21	- 8.146,21
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	165.108,83	160.376,64	4.732,19
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte al limite</b>			
Lettera k) Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997) (art. 15 c. 1 lett. k - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	15.500,00	15.500,00	0,00
<b>Poste variabili non sottoposte al limite</b>			
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	7.447,60	9.451,63	- 2.004,03
<b>Totale risorse variabili</b>	22.947,60	24.951,63	- 2.004,03
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo	11.427,23	11.427,23	0,00



periodo			
Decurtazione per rispetto limite 2016	604,89	0,00	604,89
Decurtazione cessazioni (riduzione proporzionale al personale in servizio)	0,00	3.530,59	- 3.530,59
Altre decurtazioni del fondo	4.336,52	4.336,52	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>16.368,64</b>	<b>19.294,34</b>	<b>- 2.925,70</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	165.108,83	160.981,53	4.127,30
Risorse variabili	22.947,60	24.951,63	- 2.004,03
Decurtazioni	16.368,64	19.294,34	- 2.925,70
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>171.687,79</b>	<b>166.638,82</b>	<b>5.048,97</b>

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2018 (A)	Fondo 2017 (B)	Diff A-B
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
progressioni economiche STORICHE	102.755,63	102.755,63	0,00
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	25.743,14	25.885,46	142,32
indennità di turno specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	25.736,80	18.010,45	7.726,35
rischio specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	0,00	1.140,00	- 1.140,00
reperibilità specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	2.442,27	2.298,47	143,80
disagio non specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	1.260,00	387,30	827,70
ALTRO contrattate nel CCDI dell'anno (compresa quota piano di rientro)	13.749,95	13.847,97	- 98,02
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>171.687,79</b>	<b>164.325,28</b>	<b>7.362,51</b>
Risorse ancora da contrattare	0,00	2.313,54	-2.313,54
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>	<b>2.313,54</b>	<b>-2.313,54</b>

<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	171.687,79	164.325,28	164.325,28
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	2.313,54	-2.313,54
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>171.687,79</b>	<b>166.638,82</b>	<b>-2.313,54</b>

## Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti dei bilanci approvati per le annualità 2017 e 2018;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione dei fondi 2017 e 2018 disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nei corrispondenti bilanci di previsione approvati per le medesime annualità come segue:
- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
  - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per la spesa del personale gestione competenza.
  - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

## Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

### ANNO 2017

Si precisa che il totale del fondo decurtato, incluse le somme non sottoposte a limite dell'anno precedente risultava pari a € 163.880,46, mentre per l'anno 2017 è pari ad € 166.638,82.

### ANNO 2018

Si precisa che il totale del fondo decurtato, incluse le somme non sottoposte a limite dell'anno precedente risultava pari a € 166.638,82, mentre per l'anno 2018 è pari ad € 171.687,79.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2015. Pertanto si attesta che i fondi 2017 e 2018 risultano costituiti rispettando i limiti rispetto ai corrispondenti anni precedenti. Tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 per la progettazione e l'avvocatura, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15, le economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e le somme di cui all'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione:

- In relazione all'annualità 2017

Dal prospetto relativo alla spesa, a consuntivo, le risorse non risultano utilizzate integralmente, realizzando delle economie da destinare ad incremento, ai sensi dell'art. 17 c.5 del CCNL 1.4.1999, del fondo dell'anno successivo a titolo di risorsa variabile. Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Progettazione, Art. 92 D.lgs 163/2006 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

- In relazione all'annualità 2018

Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Progettazione, Art. 113 D.lgs 50/2016 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

### Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anni 2017 -2018, attraverso le procedure di approvazione dei rispettivi bilanci di previsione. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nei bilanci di previsione:

2017, approvato con deliberazione consiliare n. 24 del 20.04.2017 esecutiva;

2018, approvato con deliberazione consiliare n. 18 del 26.04.2018 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 25 del 15.06.2017, per l'anno 2017 e n. 3 del 22.01.2018, successivamente rettificato con determinazione n. 48 del 11.12.2018, per l'anno 2018, risulta stanziato nei capitoli corrispondenti alla spesa del personale dei rispettivi bilanci.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 9.451,63.

Il fondo ed i relativi capitoli di spesa, sia per l'anno 2017 che per l'anno 2018, è stato costituito al netto degli oneri riflessi, ma si dà atto della capienza delle voci di bilancio che finanziano detti oneri (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP);

DETERMINAZIONE MEDIA RISORSE PRO-CAPITE:

IMPORTO FONDO	ANNO	N. DIPENDENTI	MEDIA PRO-CAPITE
164.325,28	2017	56	2.934,38
171.687,79	2018	53	3.239,39

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica \_\_\_\_\_

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Dott.ssa Monni Silvestra \_\_\_\_\_