



COMUNE DI SINISCOLA

PROVINCIA DI NUORO

ACCORDO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE AGLI ANNI 2017 E 2018 -

Il giorno 16/01/2019 alle ore 16.00 la delegazione trattante chiamata ad esaminare e sottoscrivere l'accordo per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate relativo alle annualità 2017 e 2018 stipula il seguente atto:

PREMESSO che il fondo per le risorse decentrate relativo agli anni 2017 e 2018 è stato costituito con determinazioni del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 25 del 15.6.2017, n. 3 del 22.1.2018 e n. 48 del 11.12.2018 e necessita di essere ripartito tra i dipendenti che hanno maturato i requisiti prescritti dal contratto collettivo nazionale e dal contratto decentrato.

CONSIDERATO che il Servizio Personale ha quantificato, tenendo conto di quanto attestato dagli interessati e dai rispettivi Responsabili, le seguenti somme dovute ai dipendenti, per gli anni 2017 e 2018, e precisamente:

ANNO 2017

Risorse disponibili alla contrattazione al netto della quota annuale da piano di rientro € 23.012,46 di cui destinate:

- € 13.111,29 indennità di turno mesi di giugno, luglio, agosto e settembre
- € 6.500,00 indennità di turno mesi di ottobre, novembre e dicembre di cui liquidati sino a dicembre € 4.899,16 RESIDUO € 1.600,84;
- € 1.176,24 indennità centralinista 12 mesi
- € 600,00 indennità di rischio fino al 05/2017
- € 387,30 indennità di disagio fino al 05/2017
- € 540,00 indennità di rischio da ottobre a dicembre per 6 operai
- € 2.298,47 indennità di reperibilità affari generali-demografici

RESIDUI DI PARTE STABILE AL 31/12/2017 € 0,00

Somma autorizzata per lo straordinario € 9.451,63 di cui:
€ 4.642,06 straordinario LL.PP.
€ 448,54 straordinario Ragioneria bilancio
€ 1.208,56 straordinario VV.UU. periodo dal 01.03 al 31.05.2017
€ 881,37 straordinario segreteria

RESIDUI DA STRAORDINARIO AL 31.12.2017 € 2.271,10 (inserito come risparmio ai fini della costituzione fondo 2018)

ANNO 2018

Risorse disponibili alla contrattazione al netto della quota annuale da piano di rientro € 30.615,31 di cui destinate:

- € 25.736,80 indennità di turno (erogati € 21.661,82 ancora da erogare € 4.074,98)
- € 1.176,24 indennità centralinista 12 mesi
- € 1.260,00 indennità di disagio 12 mesi
- € 2.442,27 indennità di reperibilità affari generali-demografici

Totale € 30.615,31
RESIDUI DI PARTE STABILE AL 31.12.2018 € 0,00

Somma autorizzata per lo straordinario € 9.451,63 di cui:

- € 2.927,80 straordinario LL.PP.
- € 401,89 straordinario ufficio Stato

Totale € 3.329,69

RESIDUI DA STRAORDINARIO AL 31.12.2018: € 6.121,94 (somma che andrà ad incrementare le risorse stabili all'atto della costituzione del fondo 2019)

PRESO ATTO, pertanto, che le risorse disponibili da ripartire per gli anni 2017 e 2018 ammontano rispettivamente a € 23.012,46 ed € 30.615,31

CIO' PREMESSO
LE PARTI

VISTI gli allegati Fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per l'incentivazione della produttività, riferito agli anni 2017 e 2018 risultante dalle citate determinazioni n. 25 del 15.06.2017, n. 3 del 22.01.2018 e n. 48 del 11.12.2018;

RITENGONO di dover ripartire le risorse disponibili, al netto degli oneri contributivi e fiscali, per l'annualità 2017, nel seguente modo:

ANNO 2017

Risorse disponibili alla contrattazione al netto della quota annuale da piano di rientro € 23.012,46:

- € 13.111,29 indennità di turno mesi di giugno, luglio, agosto e settembre
- € 6.500,00 indennità di turno mesi di ottobre, novembre e dicembre € 4.899,16 RESIDUO € 1.600,84;
- € 1.176,24 indennità centralinista 12 mesi
- € 600,00 indennità di rischio fino al 05/2017
- € 387,30 indennità di disagio fino al 05/2017
- € 540,00 indennità di rischio da ottobre a dicembre per 6 operai
- € 2.298,47 indennità di reperibilità affari generali-demografici

RESIDUI DI PARTE STABILE AL 31/12/2017 € 0,00

Somma autorizzata per lo straordinario € 9.451,63 di cui:

€ 4.642,06 straordinario LL.PP.
€ 448,54 straordinario Ragioneria bilancio
€ 1.208,56 straordinario VV.UU. periodo dal 01.03 al 31.05.2017
€ 881,37 straordinario segreteria

RESIDUI DA STRAORDINARIO AL 31.12.2017 € 2.271,10 (inserito come risparmio ai fini della costituzione fondo 2018)

E per l'anno 2018, nel seguente modo:

ANNO 2018

Risorse disponibili alla contrattazione al netto della quota annuale da piano di rientro € 30.615,31:

- € 25.736,80 indennità di turno (erogati € 21.661,82 ancora da erogare € 4.074,98)
- € 1.176,24 indennità centralinista 12 mesi
- € 1.260,00 indennità di disagio 12 mesi
- € 2.442,27 indennità di reperibilità affari generali-demografici

Utilizzo € 30.615,31

RESIDUI DI PARTE STABILE AL 31.12.2018 € 0,00

Somma autorizzata per lo straordinario € 9.451,63 di cui:

- € 2.927,80 straordinario LL.PP.
- € 401,89 straordinario ufficio Stato Civile

Utilizzi € 3.329,69

RESIDUI DA STRAORDINARIO AL 31.12.2018 € 6.121,94 (somma che andrà ad incrementare le risorse stabili all'atto della costituzione del fondo 2019)

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, in questa prima fase, relativa all'anno 2018, le parti convengono di procedere a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali di cui all'art. 67 del CCNL 21 Maggio 2018, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, fatte salve le disposizioni di cui al successivo comma 2 del presente unico articolo, secondo le previsioni contenute nel contratto integrativo aziendale, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017-2018-2019, sottoscritto dall'ente e dalle RSU e OO.SS firmatarie del CCNL, dandosi atto che con il nuovo CDIA, relativo al periodo 2019-2021, si potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In relazione alle disposizioni di cui all'art. 69 del CCNL 21 Maggio 2018, le parti convengono di procedere ad un esame approfondito della disciplina ivi contenuta al fine di appurare chiaramente, fra le altre, la decorrenza temporale di applicazione delle disposizioni in esso contenute e perciò stesso rinviando l'esame, trattandosi di trattamenti accessori che si rendono disponibili solo nel 2019 a conclusione del Ciclo di Misurazione e Valutazione delle Performance per l'annualità 2018, all'avvio delle trattative per il rinnovo della piattaforma contrattuale parte giuridica 2019-2021 e comunque prima della conclusione del Ciclo di Gestione delle Performance relativo all'annualità 2018.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21 Maggio 2018, le parti convengono altresì di avviare entro il corrente mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del CDIA relativo al periodo 2019-2021 e alla contrattazione 2019 parte economica.



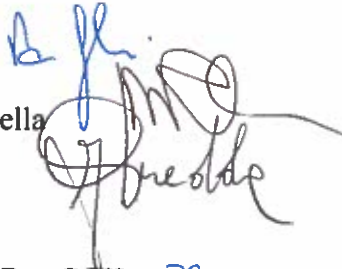
Letto, confermato e sottoscritto quale contratto collettivo decentrato integrativo

PARTE PUBBLICA

Presidente: Ing. Efsio Pau

Delegato: dott.ssa Pipere Donatella

Delegato: Piredda Francesco



PARTE SINDACALE

Sig. Biancu Giampietro

- Rsu CGIL *PRESENTE, non sottoscrive*

Sig. Carta Gino

- Rsu CGIL *ASSENTE*

Sig. Conte Alessandra

- Rsu CISL 

Sig. Fronteddu Sandro

- Rappresentate territoriale FP CGIL *ASSENTE*

Sig. Boi Luciano

- Rappresentate territoriale FP CISL 